

L'écosystème public privé de l'UPPA

Université de Pau et des Pays de l'Adour

PUBLIC

VOUS

PRIVÉ



Solutions R&D pour l'Énergie et l'Environnement



Club des entreprises partenaires de l'UPPA



Mise à disposition de plateformes techniques



Recherche et recrutement de talents



ACADÉMIE DES TALENTS

La fondation est un soutien essentiel à l'ACADÉMIE DES TALENTS

L'Académie des Talents permet d'attirer vers l'UPPA les étudiants internationaux et nationaux les plus brillants. Mise en place en 2017 par l'université dans le cadre de son initiative d'excellence I-SITE, elle a permis d'accompagner plus de 250 étudiants aux niveaux licence et master. Lauréats d'un appel à candidatures annuel, les candidats retenus bénéficient d'une bourse couvrant une large part de leurs frais de vie afin qu'ils puissent se consacrer à leur réussite académique et à leur projet professionnel.

Ils sont aussi sensibilisés à l'entrepreneuriat. L'Académie des Talents soutient notamment l'école universitaire de recherche en énergie et environnement GREEN dont les formations inscrivent les étudiants dans une dynamique d'innovation.

L'université a été le principal contributeur financier à ce dispositif dont l'essor demande aujourd'hui des moyens complémentaires que la Fondation UPPA Talents permettra d'offrir.



NOWOO RCS Pau 494 397 031. Droits photos : Adobe Stock, Pexels, UPPA. Ne pas jeter sur la voie publique. Cette plaquette peut être recyclée. Déposez-la dans un bac de tri.



Université de Pau et des Pays de l'Adour

05.59.40.70.00

www.univ-pau.fr



UPPA Entreprises
uppaentreprises.univ-pau.fr
uppatalents@univ-pau.fr



Donnons des talents à l'avenir.



Recrutons l'excellence !

Avec ses 13 800 étudiants répartis sur 5 campus (Pau, Bayonne, Anglet, Mont-de-Marsan et Tarbes), ses 19 unités de recherche de haut niveau, ses 34 chaires d'expertise et ses 9 laboratoires communs, l'Université de Pau et des Pays de l'Adour est un acteur majeur du développement de notre territoire, notamment dans les domaines scientifiques et économiques.

L'UPPA fait officiellement partie des 17 universités d'excellence françaises ayant obtenu le label d'excellence IDEX ou I-SITE (Initiative Science-Innovation-Territoires-Économie). Ce dernier nous a été décerné pour le projet E2S, Solutions pour l'Énergie et l'Environnement.

Le développement de cette trajectoire passe nécessairement par l'augmentation de son potentiel de recherche en accueillant des chercheurs et futurs chercheurs.

Fondation unique en France

La Fondation UPPA Talents a été créée exclusivement pour nourrir cette politique d'excellence de l'UPPA en développant **un pool de talents.**

À travers cette fondation partenariale, les membres fondateurs et entreprises mécènes se mobilisent pour :



Fidéliser et soutenir les étudiants de l'UPPA les plus brillants.



S'ouvrir à l'international et attirer à l'UPPA les meilleurs talents étrangers.



Contribuer à l'excellence de l'UPPA en favorisant l'accueil de talents issus de la sphère privée.



Talents à venir.

La fondation va permettre le développement d'un pool de talents constitué de **2 types de profils.**

ÉTUDIANTS
(NATIONAUX ET INTERNATIONAUX)



Attirer et retenir les profils les plus prometteurs parmi les étudiants de l'UPPA.

Améliorer les procédures de recrutement pour attirer les meilleurs étudiants étrangers et français en Master.

RÔLE DE LA FONDATION : permettre par le mécénat de financer l'Académie des Talents.

PROFESSIONNELS
DU PRIVÉ



Promouvoir la mise à disposition de talents professionnels auprès des partenaires de la fondation, y compris l'UPPA.

RÔLE DE LA FONDATION : encourager le mécénat de compétences et augmenter ainsi le nombre d'ingénieurs R&D venus du privé.



Pourquoi rejoindre la fondation ?



Pour enrichir notre territoire de nouvelles compétences.



Pour renforcer les liens entre l'université et le monde de l'entreprise.



Pour participer au rayonnement du territoire et à son attractivité.



Pour partager nos valeurs communes autour de la responsabilité sociétale.

VOUS

FONDATION
UPPA
TALENTS

Devenir
mécène

1. Le mécénat financier

Votre don permet de soutenir les actions de la fondation visant à attirer et fidéliser les étudiants prometteurs.



UN AVANTAGE POUR VOS RECRUTEMENTS

Vous accédez en avant-première au "book" des talents identifiés, un atout pour développer votre entreprise et répondre aux enjeux de demain.



UNE RÉDUCTION D'IMPÔT

LES AVANTAGES FISCAUX

Les versements que vous effectuez au titre du mécénat entraînent une réduction d'impôt égale à 60% de la somme versée dans la limite de 0,5% du chiffre d'affaires hors taxes.

Dans le cas du mécénat de compétences, l'évaluation de la valeur du don ouvrant droit à la réduction d'impôt est égale au prix de revient de la prestation ou de la mise à disposition. L'évaluation est simple à établir puisqu'il s'agit du coût du salaire horaire brut auquel il faut ajouter les cotisations sociales multiplié par le nombre d'heures.

2. Le mécénat de compétences

Votre entreprise met à disposition ses collaborateurs talentueux (ingénieurs R&D) pour professionnaliser les étudiants ou contribuer aux recherches au sein de l'université.



UN AVANTAGE POUR VOTRE ENTREPRISE

C'est une réponse à la transformation du travail et des aspirations individuelles, et un levier pour fidéliser et diversifier les parcours de carrière.



UN AVANTAGE POUR VOS COLLABORATEURS

Pour vos collaborateurs, c'est l'opportunité de développer leurs compétences en œuvrant pour de grands projets d'avenir autour de grandes transitions auxquelles notre société doit faire face. De quoi nourrir fierté et quête de sens !